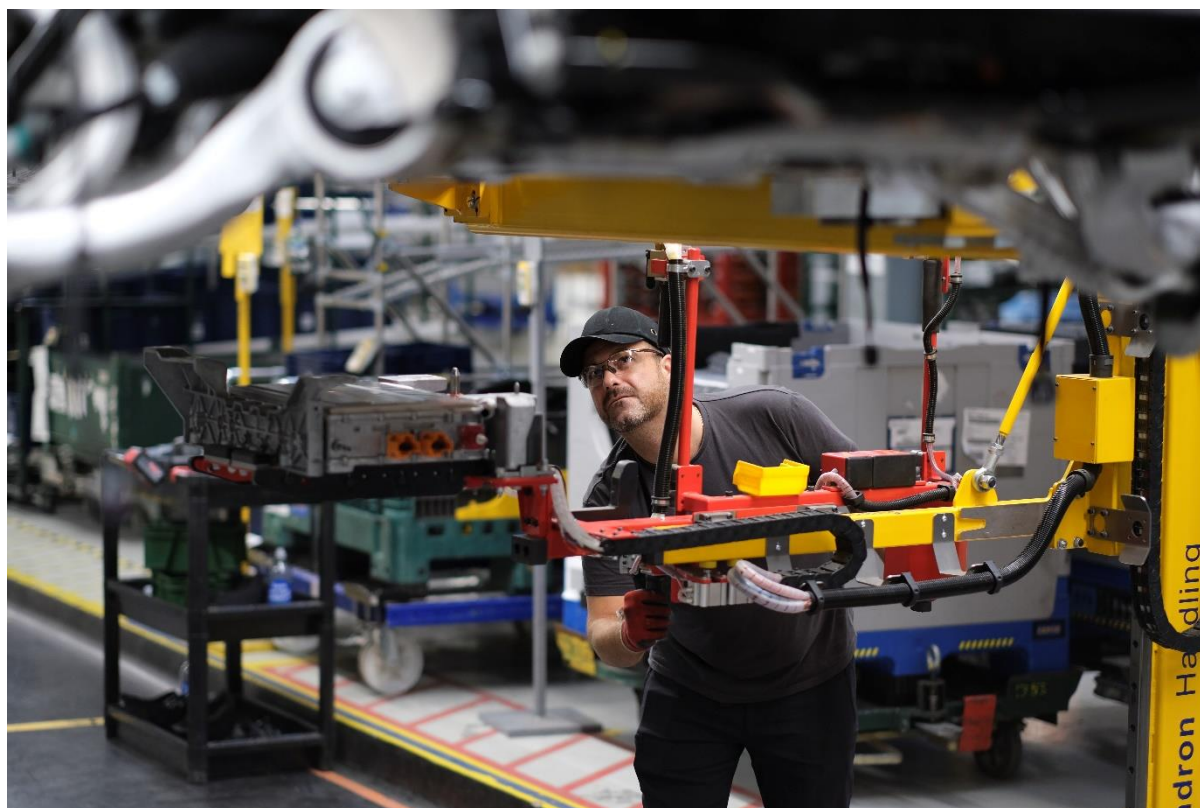


## Jaguar Land Rover dévoile le programme « Future Skills », qui entend former 29 000 professionnels aux nouveaux véhicules de luxe 100 % électriques



- Plus de 60 % des employés évoluant chez Jaguar Land Rover et au sein de ses franchises\* du monde entier seront formés au développement, à la construction et à l'entretien des véhicules modernes de luxe électriques au cours des trois prochaines années
- La majorité des techniciens commerciaux de Jaguar Land Rover seront formés à l'électrification pendant l'exercice financier actuel afin de combler des lacunes de compétences émergentes
- Plus de 9500 apprentis sont en formation chez Jaguar Land Rover et ses concessionnaires ; des centaines autres seront recrutés l'année prochaine

**Anvers, le 28 septembre 2022 :** Jaguar Land Rover annonce aujourd'hui une initiative de montée en compétences mondiale visant à former 29 000 professionnels à ses fonctionnalités connectées et de données au cours des trois prochaines années. Cette démarche entend ainsi soutenir et accélérer la transition vers l'électrique.

Le programme « Future Skills » réunira plus de 10 000 employés de Jaguar Land Rover et de ses concessionnaires franchisés au Royaume-Uni, et près de 19 000 dans le reste du monde, qui seront formés aux compétences essentielles à l'électrification, au numérique et aux voitures autonomes. Ce projet souligne d'une part l'engagement de l'entreprise à développer ses futures compétences en ingénierie et en fabrication et, de l'autre, soutient l'atteinte des objectifs de neutralité carbone de Jaguar Land Rover.

**Barbara Bergmeier, directrice exécutive des opérations industrielles de Jaguar Land Rover, a commenté :**  
« Les projets d'électrification de notre gamme de produits se déroulent à un rythme soutenu. C'est pourquoi nous continuons de monter en capacités notre programme de formation « Future Skills » afin de pouvoir compter sur les bons talents pour proposer les véhicules électriques de luxe modernes les plus attractifs au monde. Le développement de la main-d'œuvre mondiale qualifiée nécessaire pour concevoir, construire et entretenir les véhicules du futur est fondamental. Je suis fière de dire que nous nous engageons à aider à combler la pénurie de compétences électriques et numériques à travers un programme de formation

*complet et global, qui permettra de soutenir la transition vers les véhicules électriques au Royaume-Uni comme à l'étranger. »*

Le programme « Future Skills » est essentiel au succès de la stratégie Reimagine de Jaguar Land Rover, qui verra toutes les voitures de luxe modernes Jaguar et Land Rover disponibles en mode purement électrique à l'horizon 2030.

Actuellement, près de 80 % des quelque 1300 concessionnaires franchisés de Jaguar Land Rover dans le monde proposent des services d'entretien de véhicules électriques. Pour combler les lacunes qui existent en matière de compétences, l'entreprise s'assure que la majorité des techniciens recevront une formation dédiée au cours de l'année.

Outre les techniciens, Jaguar Land Rover prévoit de reformer des milliers d'ingénieurs et d'employés de production automobiles hautement qualifiés, qui ont déjà travaillé au développement de voitures à combustion interne, pour se spécialiser dans l'électrification, le numérique et les voitures autonomes.

Alors que la production de voitures électriques dans les usines Jaguar Land Rover continue de prendre de l'ampleur, les employés des usines, quel que soit leur niveau hiérarchique, devront suivre une formation pour s'assurer qu'ils peuvent travailler en toute sécurité avec les systèmes haute tension des véhicules électriques.

Karl « Freddy » Gunnarsson, Lead Cell Engineer chez Jaguar Land Rover, a fait partie de l'équipe « Emissions After Treatment », ce qui l'a amené à travailler sur les convertisseurs catalytiques diesel. Il a rejoint l'équipe « Battery Cell » en janvier.

Karl et son équipe s'efforcent notamment d'augmenter la densité énergétique des batteries Jaguar Land Rover afin de maximiser l'autonomie du véhicule. Cette démarche implique un changement de format des cellules, de façon à intégrer plus de cellules dans la batterie, tout en améliorant la chimie des cellules.

**Karl « Freddy » Gunnarsson, Lead Cell Engineer chez Jaguar Land Rover :** « La transition du travail sur la combustion interne à l'électrique s'est faite assez simplement. Les deux nécessitent une bonne compréhension de la chimie des matériaux, et j'ai pu consacrer environ 30 % de mon temps à l'apprentissage indépendant. Aujourd'hui, en travaillant sur les véhicules électriques, je peux voir la longévité du programme et la façon dont il soutient la stratégie *Reimagine* de l'entreprise. »

Soucieuse de transmettre à la prochaine génération les compétences d'avenir essentielles, l'entreprise renforce également son programme d'apprentissage mondial en ajoutant des centaines d'apprentis supplémentaires à Jaguar Land Rover et aux programmes des concessionnaires du monde entier.

**FIN**

## Informations supplémentaires

\* 47 000 personnes employées directement par Jaguar Land Rover et celles employées par les concessionnaires franchisés Jaguar Land Rover.

## NOTES AUX RÉDACTEURS :

### À propos du programme « Future Skills »

- Le programme englobera au total 11 450 techniciens formés à l'électrification au sein des concessions Jaguar Land Rover du monde entier au cours des trois prochaines années.
- L'entreprise prévoit de former 3400 apprentis supplémentaires au cours des trois prochaines années, de sorte que la prochaine génération possède des compétences clés, notamment en matière d'électrification et de conduite autonome. Ce nombre s'ajoute aux quelque

10 000 apprentis déjà en formation dans le monde entier qui évoluent chez Jaguar Land Rover et ses franchises.

- Jaguar Land Rover compte déjà l'un des effectifs d'apprentissage les plus importants du secteur automobile au Royaume-Uni et, par le biais de la Jaguar Land Rover Academy, investit environ 20 millions de livres sterling chaque année dans la formation et le développement tout au long de la vie. Les apprentis soutiennent quant à eux la vente des futurs véhicules de l'entreprise en apprenant des compétences clés en matière de conduite autonome et d'électrification.
- Par ailleurs, 249 autres employés basés au Royaume-Uni ont été formés aux compétences en matière de données au cours de la même période, en plus des 1890 membres du personnel déjà qualifiés dans ce domaine.

### À propos de l'électrification de Jaguar Land Rover

- Jaguar et Land Rover possèdent un portefeuille croissant de produits électriques à travers sa gamme de modèles, dont les véhicules nouveaux ou restylés se déclinent dans des variantes entièrement électriques, hybrides rechargeables ou hybrides légères. Les clients peuvent choisir entre huit options hybrides rechargeables et onze options hybrides légères, sans oublier notre Jaguar I-PACE électrique à batterie maintes fois primée.
- Jaguar deviendra une marque de luxe purement électrique à partir de 2025, réalisant ainsi son potentiel unique. Au cours des cinq prochaines années, Land Rover accueillera six variantes entièrement électriques. En tant qu'entreprise misant sur l'électrique, à la fin de la décennie, chacun de nos modèles sera disponible en version entièrement électrique.

### À propos de Jaguar Land Rover : réinventer l'avenir du luxe moderne par le design

La stratégie Reimagine de Jaguar Land Rover offre une vision du luxe moderne fondée sur la durabilité.

Nos Range Rover, Discovery, Defender et Jaguar de luxe modernes, leaders de leur catégorie, sont très demandés dans le monde entier, avec plus de 370 000 véhicules vendus dans 123 pays au cours de l'année fiscale 2021/22. Les modèles électriques représentent environ deux tiers des unités vendues, grâce à une gamme de modèles intégrant des technologies entièrement électriques et électriques hybrides, ainsi que les derniers moteurs essence et diesel.

Nous sommes en passe de transformer notre activité pour atteindre la neutralité carbone sur l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement, de nos produits et de nos opérations d'ici 2039. Nous avons défini une feuille de route visant à réduire les émissions sur nos propres opérations et chaînes de valeur d'ici 2030 grâce à des objectifs approuvés reposant sur des données scientifiques. Tous les modèles Jaguar et Land Rover seront disponibles en version entièrement électrique à l'horizon 2030.

Entreprise britannique dans l'âme, nous possédons deux centres majeurs de design et d'ingénierie, trois sites de production de véhicules ainsi qu'un centre de production de moteurs et un centre d'assemblage de batteries au Royaume-Uni. Nous possédons également des usines automobiles en Chine, au Brésil, en Inde, en Autriche et en Slovaquie, ainsi que sept centres technologiques à travers le monde.

Filiale à 100 % de Tata Motors depuis 2008, Jaguar Land Rover dispose d'un accès inégalé aux principaux acteurs mondiaux de la technologie et de la durabilité au sein de l'ensemble du groupe Tata.

# COMMUNIQUÉ DE PRESSE



Pour de plus amples informations, rendez-vous sur [www.media.jaguar.com](http://www.media.jaguar.com) et [www.media.landrover.com](http://www.media.landrover.com) ou contactez :

Annick Van Cauwenberge  
Manager RP Jaguar Land Rover Belux  
Tél. : + 32 3 241 11 35  
M : +32 476 319 629  
E : [avancauw@jaguarlandrover.com](mailto:avancauw@jaguarlandrover.com)

## Réseaux sociaux Jaguar :

[www.facebook.com/JaguarBelux](http://www.facebook.com/JaguarBelux)

[www.facebook.com/JaguarLandRoverLuxembourg/](http://www.facebook.com/JaguarLandRoverLuxembourg/)

[www.instagram.com/jaguarbelux/](http://www.instagram.com/jaguarbelux/)

[www.youtube.com/user/JaguarBELUX](http://www.youtube.com/user/JaguarBELUX)

## Réseaux sociaux Land Rover :

[www.facebook.com/landroverbelgium/](http://www.facebook.com/landroverbelgium/)

[www.facebook.com/JaguarLandRoverLuxembourg/](http://www.facebook.com/JaguarLandRoverLuxembourg/)

[www.instagram.com/landroverbelux/](http://www.instagram.com/landroverbelux/)

[www.youtube.com/user/LandRoverBELUX](http://www.youtube.com/user/LandRoverBELUX)